



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO l'articolo 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle pubbliche amministrazioni, prevede l'adozione di un decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo parere della Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997, sentite le Organizzazioni sindacali per definire, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

VISTO l'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che il decreto di cui all'articolo 29-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 è adottato, secondo la procedura ivi indicata, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del medesimo decreto e che, decorso il suddetto termine, la tabella di equiparazione ivi prevista è adottata con decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Le successive modifiche sono operate secondo la procedura di cui al citato articolo 29-bis;

VISTO l'articolo 30 del predetto d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dall'articolo 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTO, in particolare, il comma 1 dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 che disciplina la "*mobilità volontaria*" che consente alle amministrazioni pubbliche di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto dei dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001 appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

VISTO, altresì, il comma 2 del medesimo articolo 30 del predetto d.lgs. n. 165 del 2001 secondo cui, nell'ambito dei rapporti di lavoro dell'articolo 2, comma 2, i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti. Ai fini del medesimo comma non si applica il terzo periodo del primo comma dell'articolo 2103 del codice civile, configurandosi la predetta fattispecie come "*mobilità obbligatoria*" tra amministrazioni;

VISTO lo stesso comma 2 del medesimo articolo 30 del predetto d.lgs. n. 165 del 2001 secondo cui con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, previa consultazione con le confederazioni sindacali rappresentative e previa intesa, ove necessario, in sede di conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, possono essere fissati criteri per realizzare i processi di cui al presente comma, anche, mediante "*mobilità funzionale*" con passaggi diretti di personale tra amministrazioni senza preventivo accordo, per garantire l'esercizio delle funzioni istituzionali da parte delle amministrazioni che presentano carenze di organico;

VISTI i commi 2-bis e 2-quinquies del predetto articolo 30 del d.lgs. n. 165 del 2001, nella parte in cui stabiliscono che il passaggio in altra amministrazione del dipendente è disposto nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

provenienza e che, salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione;

RITENUTO che le tabelle previste dall'articolo 29-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 possano agevolare la mobilità volontaria, quella obbligatoria e quella funzionale, nonché l'attuazione dei processi in atto di riordino di enti ed amministrazioni pubbliche e garantire l'esercizio delle funzioni istituzionali da parte delle amministrazioni che presentano carenze di organico;

RITENUTO che l'articolo 29-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, nel prevedere quale contenuto del decreto la definizione di *"una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione"*, non consente di innovare, modificare o integrare gli ordinamenti professionali dei Contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

RITENUTO che la *"tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione"*, in attuazione dell'articolo 29-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, rappresenta uno strumento di corrispondenza tra livelli economici di inquadramento, utilizzando, tra gli altri criteri di armonizzazione, anche l'importo del trattamento tabellare stabilito per il personale non dirigenziale dai contratti collettivi relativi al biennio economico 2008-2009, e consente di favorire i predetti processi di mobilità intercompartimentale;

RILEVATO che per individuare la corrispondenza dei livelli economici previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale è necessario stabilire, in termini generali e preventivi, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione;

CONSIDERATO che per definire l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione occorre confrontare gli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti nazionali tenendo conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie delle medesime aree funzionali e categorie;

CONSIDERATO che l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione, definita astrattamente dalle tabelle di corrispondenza dei livelli economici allegate al presente decreto, deve essere comunque accertata dall'amministrazione all'atto dell'inquadramento in relazione alla fattispecie concreta sulla base dei rispettivi ordinamenti professionali, nonché dei criteri definiti dal presente decreto;

RITENUTO che le determinazioni per l'effettiva posizione di inquadramento giuridico del dipendente trasferito in mobilità intercompartimentale devono tenere conto anche delle specifiche ed eventuali abilitazioni del profilo professionale di provenienza e di destinazione, fermo restando il rispetto dei criteri per l'individuazione del livello economico di inquadramento;

STABILITO che la corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti di contrattazione sia individuata anche sulla base del criterio della prossimità degli importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza;



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

PRECISATO che la fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale;

RILEVATO altresì che le corrispondenze stabilite dal presente decreto non modificano la disciplina prevista per l'inquadramento in posizioni professionali il cui accesso è riservato al pubblico concorso ovvero escluso tramite procedure di mobilità intercompartimentale;

VISTO l'articolo 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, comma 1-bis, nella parte in cui stabilisce che i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali e che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

VISTO il CCNQ dell'11 febbraio 2007 per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006-2009;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionale di lavoro del personale non dirigente dei comparti di contrattazione collettiva e i vigenti ordinamenti professionali del personale non dirigente;

VISTO l'articolo 40, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, così come sostituito dall'articolo 54, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nella parte in cui prevede la stipula di appositi accordi tra l'ARAN e le Confederazioni rappresentative, secondo le procedure di cui agli articoli 41, comma 5, e 47, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, per definire fino a un massimo di quattro comparti di contrattazione collettiva nazionale, cui corrispondono non più di quattro separate aree per la dirigenza;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale non dirigenziale dei comparti dei ministeri, delle agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti pubblici non economici, compresi quelli di cui all'articolo 70 del d.lgs. n. 165 del 2001, delle regioni e degli enti locali, del servizio sanitario nazionale, dell'università, delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, delle istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale, del personale della scuola, ed in particolare la disciplina dell'ordinamento professionale e del tabellare;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo ai segretari comunali e provinciali, quadriennio 1998-2001, stipulato il 16 maggio 2001, e, in particolare, l'articolo 32, che prevede le corrispondenze professionali in caso di mobilità;

RITENUTO che il presente decreto tiene conto dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro con la conseguenza che in caso di rinnovo occorrerà procedere all'eventuale aggiornamento dello stesso;

RITENUTO di non declinare nei quadri di corrispondenza del presente decreto le posizioni stipendiali del personale docente e non docente appartenente al comparto scuola e al comparto delle istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale, in quanto definite per fasce di anzianità;

RITENUTO opportuno, in ragione della specificità dell'ordinamento professionale, escludere dai quadri di corrispondenza del presente decreto i profili professionali di ricercatore e tecnologo,



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

fermi restando la disciplina vigente in materia di mobilità e, ove compatibili, i criteri del presente decreto;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 21 febbraio 2014, con cui l'Onorevole Dottoressa Maria Anna Madia è stata nominata Ministro senza portafoglio;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 febbraio 2014, con cui al Ministro senza portafoglio Onorevole Dottoressa Maria Anna Madia è stato conferito l'incarico per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 aprile 2014 recante "Delega di funzioni al Ministro senza portafoglio Onorevole Dottoressa Maria Anna Madia per la semplificazione e la pubblica amministrazione";

ACQUISITO il parere della Conferenza unificata nella seduta del.....;

SENTITE in data le confederazioni sindacali rappresentative;

SU PROPOSTA del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

DI CONCERTO con il Ministro dell'economia e delle finanze;

DECRETA

Articolo 1

(Finalità e oggetto)

1. Le tabelle del presente decreto hanno la finalità di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni e individuano la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Restano fermi i criteri per la comparazione dei livelli di inquadramento tra aree o categorie derivanti dai rispettivi ordinamenti professionali e dal presente decreto.
2. Le tabelle di corrispondenza di cui agli allegati da 1 a 8, che fanno parte integrante del presente decreto, non hanno valore innovativo, integrativo o modificativo degli ordinamenti professionali vigenti.
3. Le allegate tabelle da 1 a 8 (Tab. 1 - Ministeri, Tab. 2 - Agenzie fiscali, Tab. 3 - Presidenza del Consiglio dei ministri, Tab. 4 - Enti pubblici non economici, Tab. 5 - Regioni ed enti locali, Tab. 6 - Servizio sanitario nazionale, Tab. 7 - Università, Tab. 8 - Istituzioni ed enti di ricerca) definiscono le corrispondenze dei livelli economici del personale del comparto indicato nella prima colonna con gli altri comparti di contrattazione indicati nelle successive colonne sulla base del criterio di cui all'articolo 2, comma 3. I livelli economici del personale degli enti di ricerca di cui alla Tab. 8 si intendono riferiti anche al personale dell'Agenzia spaziale italiana (A.S.I.). Lo stesso criterio vale per le colonne finali titolate "Ricerca" delle Tab. da 1 a 7.
4. La Tab. 9 definisce la corrispondenza del personale docente e non docente del comparto Scuola e AFAM rispetto al comparto Ministeri e si integra, per gli altri comparti, con la Tab. 1. Per la Tab. 9 non sono declinate le posizioni stipendiali del personale docente e non docente appartenente ai relativi comparti.



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

5. Il segretario comunale collocato nella fascia professionale C viene equiparato alla categoria o area professionale più elevata prevista dal sistema di classificazione vigente presso l'amministrazione di destinazione con inquadramento nella fascia economica secondo i criteri del presente decreto.
6. La Tab. 10 definisce la corrispondenza del personale Unioncamere, Cnel ed Enac rispetto al comparto Ministeri e si integra, per gli altri comparti, con la Tab. 1.

Articolo 2 (Criteri di inquadramento)

1. Le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro tenendo conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie delle medesime aree funzionali e categorie. La fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può comunque dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale per i quali è previsto un più elevato livello di inquadramento giuridico iniziale.
2. L'individuazione della posizione di inquadramento giuridico del dipendente trasferito in mobilità intercompartimentale deve tenere conto anche delle specifiche ed eventuali abilitazioni del profilo professionale di provenienza e di destinazione.
3. La corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti di contrattazione è individuata anche sulla base del criterio della prossimità degli importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza secondo le corrispondenze di cui alle tabelle allegate al presente decreto, fermo restando, comunque, il prioritario rispetto dei criteri di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo.

Articolo 3 (Trattamento economico e previdenziale)

1. Nel caso di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 si applica il comma 2-*quinquies* del medesimo articolo 30 del d.lgs. n. 165 del 2001.
2. Nei casi di mobilità diversa da quella volontaria, fatta salva l'eventuale disciplina speciale prevista, i dipendenti trasferiti mantengono:
 - a. il trattamento economico fondamentale e accessorio ove più favorevole, limitatamente alle voci fisse e continuative, corrisposto dall'amministrazione di provenienza al momento dell'inquadramento, mediante assegno *ad personam* riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti nei casi in cui sia individuata la relativa copertura finanziaria, anche a valere sulle facoltà assunzionali;
 - b. la facoltà di optare per l'inquadramento e il trattamento previdenziale di provenienza.



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Articolo 4 *(Efficacia)*

1. Il presente decreto è da riferire alla vigente disciplina contrattuale. Le eventuali successive modifiche sono operate secondo la procedura di cui all'articolo 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. Le corrispondenze fra i livelli economici di inquadramento stabilite nei quadri di cui agli allegati da 1 a 10 si applicano alle procedure di mobilità avviate successivamente all'entrata in vigore del presente decreto.
3. Sono fatte salve le disposizioni di carattere speciale sulla materia e gli ordinamenti professionali vigenti previsti dalla normativa vigente.

Articolo 5 *(Regioni a statuto speciale e Province autonome di Trento e Bolzano)*

Le disposizioni di cui al presente decreto si applicano anche ai processi di mobilità che coinvolgono, ove previsti, gli specifici comparti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano, compatibilmente con le norme dei rispettivi statuti e le relative norme di attuazione.

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo e sarà pubblicato sulla Gazzetta ufficiale.

Roma,

Il Presidente del Consiglio
dei Ministri
Matteo Renzi
On. Matteo Renzi

Il Ministro per la
semplificazione e la pubblica
amministrazione
Maria Anna Madia

Il Ministro dell'economia
e delle finanze
Pier Carlo Padoan

Tab. 1

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto dei Ministeri e quelli del personale dei comparti delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e delle Autonomie locali, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area III

Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Università		Ricerca	
III-F7	30.648,62	III-F6	28.984,04	A-F7	30.928,88	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS6	29.550,18	D7	27.847,21	IV	25.298,71
III-F6	28.880,40	III-F6	28.984,04	A-F6	29.144,60	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS5	28.380,22	D7	27.847,21	IV	25.298,71
III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D5	26.510,86	D6	26.800,30	D6	26.839,19	IV	25.298,71
III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D4	25.377,76	D4	25.110,72	D4	24.946,78	IV	25.298,71
III-F3	23.112,30	III-F3	23.112,32	A-F3	23.333,19	C3	23.140,05	D2	22.203,89	D1	22.903,07	D2	22.668,55	V	22.977,49
III-F2	21.880,90	III-F2	21.880,92	A-F2	22.089,40	C2	21.903,40	D2	22.203,89	D	22.093,88	D1	21.779,88	V	22.977,49
III-F1	21.125,34	III-F1	21.125,24	A-F1	21.325,68	C1	21.147,84	D1	21.166,71	D	22.093,88	D1	21.779,88	V	22.977,49

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area II ad accesso iniziale nella fascia retributiva F2

Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Università		Ricerca	
II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C2	21.711,51	C5	21.545,33	VI	21.050,63
II-F5	21.209,39	II-F5	21.210,04	B-F7	21.403,36	B3	20.528,61	C4	21.120,11	C1	20.979,48	C5	21.545,33	VI	21.050,63
II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	C3	20.472,62	C	20.348,18	C4	20.847,01	VI	21.050,63
II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	C1	19.454,15	C	20.348,18	C2	18.993,11	VI	21.050,63
II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	C1	19.454,15	C	20.348,18	C1	18.614,99	VI	21.050,63

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area II ad accesso iniziale nella fascia retributiva F1

Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Università		Ricerca	
II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	B7	19.878,40	BS5	21.272,92	B6	20.453,72	VII	19.292,72
II-F5	21.209,39	II-F5	21.210,04	B-F7	21.403,36	B3	20.528,61	B7	19.878,40	BS5	21.272,92	B6	20.453,72	VII	19.292,72
II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	B7	19.878,40	BS4	20.589,69	B6	20.453,72	VII	19.292,72
II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B6	19.143,58	B4	19.527,43	B5	19.663,74	VII	19.292,72
II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	B3	18.229,92	B1	18.262,86	B3	18.069,51	VIII	18.190,09
II-F1	17.303,11	II-F1	17.303,11	B-F3	17.761,22	B1	18.218,50	B1	17.244,71	B	17.752,19	B2	17.271,02	VIII	18.190,09

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area I

Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Università		Ricerca	
I-F3	17.599,93	I-F2	16.973,05	B-F3	17.761,22	A3	17.853,65	A5	17.539,65	A3	17.591,30	B2	17.271,02	VIII	18.190,09
I-F2	16.973,05	I-F2	16.973,05	B-F2	17.128,07	A2	17.296,51	A3	16.884,35	A1	16.883,27	B2	17.271,02	VIII	18.190,09
I-F1	16.384,57	I-F1	16.384,55	B-F1	16.534,31	A1	16.390,72	A1	16.314,57	A	16.427,77	B1	16.201,39	VIII	18.190,09

Tab. 2

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di **inquadramento** del personale appartenente al comparto delle Agenzie fiscali e quelli del personale dei comparti dei **Ministeri**, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e delle Autonomie locali, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area III							
Agenzie fiscali	Ministeri	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
III-F6	III-F6	A-F6	C5	D6	DS6	D7	Funz. IV
III-F5	III-F5	A-F5	C5	D5	D6	D6	Funz. IV
III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	D4	Funz. IV
III-F3	III-F3	A-F3	C3	D2	D1	D2	Funz. V
III-F2	III-F2	A-F2	C2	D2	D	D1	Funz. V
III-F1	III-F1	A-F1	C1	D1	D	D1	Funz. V
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area II ad accesso iniziale nella fascia retributiva F2							
Agenzie fiscali	Ministeri	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
II-F6	II-F6	B-F8	B3	C5	C2	C5	Coll. VI
II-F5	II-F5	B-F7	B3	C4	C1	C5	Coll. VI
II-F4	II-F4	B-F6	B3	C3	C	C4	Coll. VI
II-F3	II-F3	B-F5	B2	C1	C	C2	Coll. VI
II-F2	II-F2	B-F4	B1	C1	C	C1	Coll. VI
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area II ad accesso iniziale nella fascia retributiva F1							
Agenzie fiscali	Ministeri	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
II-F6	II-F6	B-F8	B3	B7	BS5	B6	Op. VII
II-F5	II-F5	B-F7	B3	B7	BS5	B6	Op. VII
II-F4	II-F4	B-F6	B3	B7	BS4	B6	Op. VII
II-F3	II-F3	B-F5	B2	B6	B4	B5	Op. VII
II-F2	II-F2	B-F4	B1	B3	B1	B3	Op. VIII
II-F1	II-F1	B-F3	B1	B1	B	B2	Op. VIII
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area I							
Agenzie fiscali	Ministeri	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
I-F2	I-F2	B-F2	A2	A3	A1	B2	Op. VIII
I-F1	I-F1	B-F1	A1	A1	A	B1	Op. VIII

Tab. 3

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri con quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e delle Autonomie locali, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria A							
PCM	Ministeri	Agenzie fiscali	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
A-F9	III-F7	III-F6	C5	D6	DS6	D7	Funz. IV
A-F8	III-F7	III-F6	C5	D6	DS6	D7	Funz. IV
A-F7	III-F7	III-F6	C5	D6	DS6	D7	Funz. IV
A-F6	III-F6	III-F6	C5	D6	DS6	D7	Funz. IV
A-F5	III-F5	III-F5	C5	D5	DS4	D6	Funz. IV
A-F4	III-F4	III-F4	C4	D4	D5	D5	Funz. IV
A-F3	III-F3	III-F3	C3	D3	D2	D3	Funz. V
A-F2	III-F2	III-F2	C2	D2	D	D1	Funz. V
A-F1	III-F1	III-F1	C1	D1	D	D1	Funz. V
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria B ad accesso iniziale F5							
PCM	Ministeri	Agenzie fiscali	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
B-F8	II-F6	II-F6	B3	C5	C3	C6	Coll. V
B-F7	II-F5	II-F5	B3	C4	C2	C5	Coll. VI
B-F6	II-F4	II-F4	B3	C3	C1	C4	Coll. VI
B-F5	II-F3	II-F3	B2	C1	C	C3	Coll. VI
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria B ad accesso iniziale F3							
PCM	Ministeri	Agenzie fiscali	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
B-F8	II-F6	II-F6	B3	B7	BS5	B6	Op. VII
B-F7	II-F5	II-F5	B3	B7	BS5	B6	Op. VII
B-F6	II-F4	II-F4	B3	B7	BS4	B6	Op. VII
B-F5	II-F3	II-F3	B2	B7	B4	B5	Op. VII
B-F4	II-F2	II-F2	B1	B4	B1	B3	Op. VIII
B-F3	II-F1	II-F1	B1	B2	B	B2	Op. VIII
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria B ad accesso iniziale F1							
PCM	Ministeri	Agenzie fiscali	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
B-F2	I-F2	I-F2	A2	A4	A2	B2	Op. VIII
B-F1	I-F1	I-F1	A1	A2	A	B1	Op. VIII

Fellera (obch)

Tab. 4							
Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto degli Enti pubblici non economici e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, delle Regioni e delle Autonomie locali, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca							
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area C							
EPNE	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
C5	III-F5	III-F5	A-F5	D5	D6	D6	Funz. IV
C4	III-F4	III-F4	A-F4	D4	D4	D5	Funz. IV
C3	III-F3	III-F3	A-F3	D2	D1	D2	Funz. V
C2	III-F2	III-F2	A-F2	D2	D	D1	Funz. V
C1	III-F1	III-F1	A-F1	D1	D	D1	Funz. V
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area B							
EPNE	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
B3	II-F4	II-F4	B-F6	C3	C	C4	Coll. VI
B2	II-F3	II-F3	B-F5	C1	C	C2	Coll. VI
B1	II-F2	II-F2	B-F4	C1	C	C1	Coll. VI
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area A							
EPNE	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	Regioni - EELL	SSN	Università	Ricerca
A3	I-F3	I-F2	B-F3	A5	A4	B3	Op. VIII
A2	I-F3	I-F2	B-F2	A4	A2	B2	Op. VIII
A1	I-F1	I-F1	B-F1	A1	A	B1	Op. VIII

Tab. 5

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D-D3 e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	DS5	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	DS3	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	DS2	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	DS1	D4	Funz. IV

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D-D1 e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	D6	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	D6	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	D3	D4	Funz. IV
D2	III-F2	III-F2	A-F2	C2	D	D1	Funz. V
D1	III-F1	III-F1	A-F1	C1	D	D1	Funz. V

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria C e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
C5	II-F6	II-F6	B-F8	B3	C2	C6	Coll. VI
C4	II-F5	II-F5	B-F7	B3	C1	C4	Coll. VI
C3	II-F4	II-F4	B-F6	B3	C	C4	Coll. VI
C2	II-F3	II-F3	B-F5	B2	C	C3	Coll. VI
C1	II-F3	II-F3	B-F5	B2	C	C3	Coll. VI

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria B-B3 e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
B7	II-F3	II-F3	B-F5	B2	BS3	B5	Op. VII
B6	II-F3	II-F3	B-F5	B2	BS1	B4	Op. VII
B5	II-F3	II-F3	B-F4	B2	BS1	B4	Op. VII
B4	II-F2	II-F2	B-F4	B1	BS	B4	Op. VIII
B3	II-F2	II-F2	B-F4	B1	BS	B3	Op. VIII

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria B-B1 e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
B7	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B5	B5	Op. VII
B6	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B3	B4	Op. VII
B5	II-F3	II-F3	B-F4	B2	B2	B4	Op. VII
B4	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B1	B4	Op. VIII
B3	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B1	B3	Op. VIII
B2	II-F1	II-F1	B-F3	B1	B	B2	Op. VIII
B1	II-F1	II-F1	B-F2	B1	B	B2	Op. VIII

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria A e relative posizioni di sviluppo economico

Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
A5	I-F3	I-F2	B-F3	A2	A3	B2	Op. VIII
A4	I-F2	I-F2	B-F2	A2	A2	B2	Op. VIII
A3	I-F2	I-F2	B-F2	A2	A1	B2	Op. VIII
A2	I-F1	I-F1	B-F1	A1	A	B1	Op. VIII
A1	I-F1	I-F1	B-F1	A1	A	B1	Op. VIII

Tab. 6

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto del Servizio sanitario nazionale e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e delle Autonomie locali, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria D

SSN	Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		Università		Ricerca		
DS6	29.550,18	III-F6	28.880,40	III-F6	28.984,04	A-F6	29.144,60	C5	27.062,42	D3-D6	28.342,72	D7	27.847,21	IV	25.298,71
DS5	28.380,22	III-F6	28.880,40	III-F6	28.984,04	A-F6	29.144,60	C5	27.062,42	D3-D6	28.342,72	D7	27.847,21	IV	25.298,71
DS4	27.527,25	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D3-D6	28.342,72	D7	27.847,21	IV	25.298,71
DS3	26.708,38	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D3-D5	26.510,86	D6	26.839,19	IV	25.298,71
DS2	25.721,15	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D3-D4	25.377,76	D5	25.870,87	IV	25.298,71
DS1	24.761,24	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D3	24.338,14	D4	24.946,78	IV	25.298,71
DS	23.826,66	III-F3	23.112,30	III-F3	23.112,32	A-F3	23.333,19	C3	23.140,05	D3	24.338,14	D3	23.695,02	V	22.977,49
D6	26.800,30	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D1-D5	26.510,86	D6	26.839,19	IV	25.298,71
D5	25.864,43	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D1-D4	25.377,76	D5	25.870,87	IV	25.298,71
D4	25.110,72	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D1-D4	25.377,76	D4	24.946,78	IV	25.298,71
D3	24.372,79	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F3	23.333,19	C4	25.409,99	D1-D3	24.338,14	D4	24.946,78	IV	25.298,71
D2	23.640,76	III-F3	23.112,30	III-F3	23.112,32	A-F3	23.333,19	C3	23.140,05	D1-D3	24.338,14	D3	23.695,02	V	22.977,49
D1	22.903,07	III-F3	23.112,30	III-F2	21.880,92	A-F3	23.333,19	C3	23.140,05	D1-D2	22.203,89	D2	22.668,55	V	22.977,49
D	22.093,88	III-F2	21.880,90	III-F2	21.880,92	A-F2	22.089,40	C2	21.903,40	D1-D2	22.203,89	D1	21.779,88	V	22.977,49

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria C

SSN	Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		Università		Ricerca		
C5	24.671,62	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C7	23.025,77	IV	25.298,71
C4	23.534,25	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C7	23.025,77	V	22.977,49
C3	22.449,32	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C6	22.272,12	V	22.977,49
C2	21.711,51	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F7	21.403,36	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C5	21.545,33	VI	21.050,63
C1	20.979,48	II-F5	21.209,39	II-F5	21.210,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	C4	21.120,11	C4	20.847,01	VI	21.050,63
C	20.348,18	II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	C3	20.472,62	C4	20.847,01	VI	21.050,63

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria B

SSN	Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		Università		Ricerca		
BS5	21.272,92	II-F5	21.209,39	II-F5	21.210,04	B-F7	21.403,36	B3	20.528,61	B7	19.878,40	B6	20.453,72	VII	19.292,72
BS4	20.589,69	II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	B7	19.878,40	B6	20.453,72	VII	19.292,72
BS3	19.928,78	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B7	19.878,40	B5	19.663,74	VII	19.292,72
BS2	19.529,30	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B7	19.878,40	B4	18.907,04	VII	19.292,72
BS1	18.968,58	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B5	18.808,79	B4	18.907,04	VII	19.292,72
BS	18.393,84	II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	B4	18.496,61	B3	18.069,51	VIII	18.190,09
B5	19.933,87	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B7	19.878,40	B5	19.663,74	VII	19.292,72
B4	19.527,43	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B7	19.878,40	B5	19.663,74	VII	19.292,72
B3	19.129,35	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	B6	19.143,58	B4	18.907,04	VII	19.292,72
B2	18.794,48	II-F3	19.372,07	II-F3	19.378,03	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	B5	18.808,79	B4	18.907,04	VII	19.292,72
B1	18.262,86	II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	B3	18.229,92	B3	18.069,51	VIII	18.190,09
B	17.752,19	II-F1	17.303,11	II-F1	17.303,11	B-F3	17.761,22	B1	18.218,50	B2	17.531,61	B2	17.271,02	VIII	18.190,09

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria A

SSN	Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		Università		Ricerca		
A5	18.200,36	I-F3	17.599,93	I-F2	16.973,05	B-F4	18.364,06	A3	17.853,65	A5	17.539,65	B3	18.069,51	VIII	18.190,09
A4	17.893,29	I-F3	17.599,93	I-F2	16.973,05	B-F3	17.761,22	A3	17.853,65	A5	17.539,65	B3	18.069,51	VIII	18.190,09
A3	17.591,30	I-F3	17.599,93	I-F2	16.973,05	B-F3	17.761,22	A2	17.296,51	A5	17.539,65	B2	17.271,02	VIII	18.190,09
A2	17.327,07	I-F3	17.599,93	I-F2	16.973,05	B-F2	17.128,07	A2	17.296,51	A4	17.184,06	B2	17.271,02	VIII	18.190,09
A1	16.883,27	I-F2	16.384,57	I-F2	16.973,05	B-F2	17.128,07	A2	17.296,51	A3	16.884,35	B2	17.271,02	VIII	18.190,09
A	16.427,77	I-F1	16.384,57	I-F1	16.384,55	B-F1	16.534,31	A1	16.390,72	A1	16.314,57	B1	16.201,39	VIII	18.190,09

Tab. 7

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria EP

Università		Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Ricerca	
EP7	34.049,75	III-F7	30.648,62	III-F6	28.984,04	A-F9	33.924,48	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS6	29.550,18	IV	25.298,71
EP6	32.703,28	III-F7	30.648,62	III-F6	28.984,04	A-F8	32.447,64	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS6	29.550,18	IV	25.298,71
EP5	31.414,64	III-F7	30.648,62	III-F6	28.984,04	A-F7	30.928,88	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS6	29.550,18	IV	25.298,71
EP4	30.025,08	III-F7	30.648,62	III-F6	28.984,04	A-F6	29.144,60	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS6	29.550,18	IV	25.298,71
EP3	27.748,27	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS4	27.527,25	IV	25.298,71
EP2	26.202,89	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D5	26.510,86	DS2	25.721,15	IV	25.298,71
EP1	24.580,50	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D3	24.338,14	DS1	24.761,24	IV	25.298,71

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria D

Università		Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Ricerca	
D7	27.847,21	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,04	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D6	28.342,72	DS4	27.527,25	IV	25.298,71
D6	26.839,19	III-F5	27.040,86	III-F5	27.040,89	A-F5	27.300,23	C5	27.062,42	D5	26.510,86	D6	26.800,66	IV	25.298,71
D5	25.870,87	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D4	25.377,76	D5	25.864,66	IV	25.298,71
D4	24.946,78	III-F4	25.388,43	III-F4	25.388,46	A-F4	25.631,48	C4	25.409,99	D4	25.377,76	D4	25.110,72	IV	25.298,71
D3	23.695,02	III-F3	23.112,30	III-F3	23.112,92	A-F3	23.333,19	C3	23.140,05	D3	24.338,14	D2	23.640,76	V	22.977,49
D2	22.668,55	III-F3	23.112,30	III-F3	23.112,32	A-F2	22.089,40	C3	23.140,05	D2	22.203,89	D1	22.903,07	V	22.977,49
D1	21.779,88	III-F2	21.880,90	III-F2	21.880,92	A-F2	22.089,40	C2	21.903,40	D2	22.203,89	D	22.093,88	V	22.977,49

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria C

Università		Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Ricerca	
C7	23.025,77	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C4	23.534,25	VI	21.050,63
C6	22.272,12	II-F6	21.822,86	II-F6	21.896,48	B-F8	22.093,16	B3	20.528,61	C5	21.901,32	C3	22.449,00	VI	21.050,63
C5	21.545,33	II-F5	21.202,39	II-F5	21.210,04	B-F7	21.403,36	B3	20.528,61	C4	21.120,11	C2	21.711,51	VI	21.050,63
C4	20.847,01	II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	B3	20.528,61	C4	21.120,11	C1	20.979,48	VI	21.050,63
C3	19.788,27	II-F3	19.378,03	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	C2	19.917,86	C	20.348,18	VI	21.050,63
C2	18.993,11	II-F3	19.378,03	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	B2	19.389,80	C1	19.454,15	C	20.348,18	VI	21.050,63
C1	18.614,99	II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	B1	18.218,50	C1	19.454,15	C	20.348,18	VI	21.050,63

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili della categoria B

Università		Ministeri		Agenzie fiscali		PCM		EPNE		Regioni - EELL		SSN		Ricerca	
B6	20.453,72	II-F4	20.517,08	II-F4	20.523,04	B-F6	20.710,60	A3	18.853,65	B7	19.878,40	BS4	20.589,69	VII	19.292,72
B5	19.663,74	II-F3	19.378,03	II-F3	19.378,03	B-F5	19.536,31	A3	18.853,65	B7	19.878,40	B4	19.527,43	VII	19.292,72
B4	18.907,04	II-F3	19.378,03	II-F3	19.378,03	B-F4	18.364,06	A3	18.853,65	B5	18.808,79	B2	18.794,48	VII	19.292,72
B3	18.069,51	II-F2	18.197,67	II-F2	18.197,67	B-F4	18.364,06	A3	18.853,65	B3	18.229,92	B1	18.262,86	VIII	18.190,09
B2	17.271,02	II-F1	17.303,11	II-F1	17.303,11	B-F2	17.128,07	A2	17.296,51	B1	17.244,71	B	17.752,19	VIII	18.190,09
B1	16.201,39	I-F1	16.384,57	I-F1	16.384,55	B-F1	16.534,31	A1	16.390,72	A1	16.314,57	A	16.427,77	VIII	18.190,09

Tab. 8

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto degli Enti di ricerca e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e delle Autonomie locali, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università

Quadro di corrispondenza per i livelli economici del profilo di funzionario degli Enti di ricerca

Ricerca	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università
Funz. IV	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	D4
Funz. V	III-F3	III-F3	A-F3	C3	D2	D1	D2

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili di collaboratore degli Enti di ricerca

Ricerca	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università
Coll. IV	II-F6	II-F6	B-F8	B3	C5	C5	C7
Coll. V	II-F6	II-F6	B-F8	B3	C3	C3	C7
Coll. VI	II-F5	II-F5	B-F6	B3	C4	C1	C4

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili di operatore degli Enti di ricerca

Ricerca	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	Regioni - EELL	SSN	Università
Op. VII	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B6	B3	B5
Op. VIII	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B3	B1	B3

Tab. 9

Comparto SCUOLA

Tabella equiparazione personale docente

Scuola	Ministeri
Docente laureato istituto secondario di II grado - Docente scuola media	Area III-F1
Docente scuola dell'infanzia e primaria - Docente diplomato istituto secondario di II grado	Area II-F2

Tabella equiparazione personale ATA

ATA	Ministeri
Profili di Area D	Area III-F1
Profili di Area C	Area II-F2
Profili di Area B	Area II -F1
Profili di Area As e di Area A	Area I

Comparto AFAM

Tabella equiparazione personale docente

AFAM	Ministeri
Docente I fascia - Docente II fascia laureato	Area III-F1
Docente II fascia diplomato	Area II-F2

Tabella equiparazione personale non docente

AFAM	Ministeri
Profili Area EP	Area III
Profili di Area III	Area II-F2
Profili di Area II	Area II-F1
Profili di Area I	Area I

Tab. 10

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale dipendente dall'Unioncamere, dal CNEL e dall'ENAC e quelli del personale del comparto dei Ministeri

Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili di area/categoria C							
Unioncamere	Ministeri		CNEL	Ministeri		ENAC	Ministeri
Q1	III-F7						
C5	III-F7		C5	III-F6		C5	III-F7
C4	III-F7		C4	III-F5		C4	III-F6
C3	III-F7		C3	III-F4		C3	III-F4
C2	III-F7		C2	III-F3		C2	III-F4
C1	III-F6		C1	III-F1		C1	III-F3
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili di area/categoria B							
Unioncamere	Ministeri		CNEL	Ministeri		ENAC	Ministeri
B6	II-F6						
B5	II-F6						
B4	II-F6		B4	II-F5		B4	II-F6
B3	II-F6		B3	II-F4		B3	II-F6
B2	II-F6		B2	II-F3		B2	II-F5
B1	II-F6		B1	II-F2		B1	II-F3
Quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili di area/categoria A							
Unioncamere	Ministeri		CNEL	Ministeri		ENAC	Ministeri
						A4	I-F3
A3	I-F3		A3	I-F3		A3	I-F3
A2	I-F3		A2	I-F3		A2	I-F3
A1	I-F3		A1	I-F1		A1	I-F3