

I vincoli per l'accordo quadro

1. È consentito derogare alla legge solo ove sia espressamente previsto dalla legge stessa
2. Non è consentito intervenire sulle materie precluse alla competenza contrattuale
3. Il ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato può avvenire solo per esigenze temporanee o eccezionali
4. Il reclutamento deve avvenire nel rispetto dell'articolo 97 della Costituzione (organizzazione dei pubblici uffici) e dell'articolo 35 del decreto legislativo 165/2001 (regole sul reclutamento del personale)
5. Spetta all'esclusiva competenza delle amministrazioni l'individuazione delle necessità organizzative che rendono necessario il ricorso a tali contratti
6. I contratti collettivi nazionali fissano il contingente massimo utilizzabile
7. Non possono essere disciplinate forme di stabilizzazione o comunque trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato
8. Dalla disciplina prevista non devono derivare oneri aggiuntivi per la finanza pubblica